



COMUNE DI FANO

SERVIZIO PERSONALE

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE VI – REGIONE MARCHE

IL DIRIGENTE

Dato atto del verbale del Comitato dei Sindaci del 31/01/2019;
Vista la L.R. Marche n.32/2014;
Vista la sentenza n.324/2010 della Corte Costituzionale;
Viste le sentenze della Cassazione sez. IV lavoro n.478/2014 e n. 11015/2017;
Visto l'art.19, comma n.6, del D.Lgs.n.165/2001;

RENDE NOTO E' INDETTA SELEZIONE PUBBLICA

per il conferimento dell'incarico a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di dirigente Coordinatore dell'Ambito Sociale VI (l'espletamento dell'incarico presuppone anche rilevanti competenze gestionali cui accedono conoscenze giuridiche ed amministrative di rilievo); il posto, tenuto conto delle speciali esigenze dell'Ambito Sociale VI quale organismo privo di personalità giuridica tenuto ad assumere, ai sensi dell'art.6, comma n.3, della L.R. Marche n.32/2015, una modalità operativa associativa di cui al D.Lgs.n.267/2000, è classificato "fuori dotazione organica". Il presente procedimento, pur essendo conforme ai principi desumibili dall'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 ed ai principi generali della L.n. 241/1990 nonché a quelli costituzionali di imparzialità e buon andamento, che postulano la verifica oggettiva della professionalità e delle conoscenze necessarie ad opera di una commissione tecnica cui accede un scrutinio comparativo (procedimento "idoneativo"), non costituisce "concorso pubblico" in quanto consente l'individuazione fiduciaria del soggetto da nominare nell'ambito di un numero di candidati egualmente idonei a svolgere le relative funzioni; pertanto il procedimento non si conclude con una graduatoria di merito e la nomina è rimessa all'organo politico (Cassazione SS.UU. ordinanza n.21600/2018 – Consiglio di Stato sez. V sent.5289/2018).

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana/ U.E.
(adeguata conoscenza lingua italiana)

- idoneità fisica all'impiego;
si osservano in relazione all'incarico in questione le disposizioni di cui al D.Lgs.n.81/2008;

- godimento dei diritti civili e politici;

- essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;

- non possono accedere alla procedura di selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957.

- rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali.
- rispetto delle disposizioni di cui al comma n.6 del D.L.n.90/2014 (l'incarico non è conferibile ai soggetti in trattamento previdenziale).
- rispetto dell'art. 35bis del D.Lgs. n.165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- assenza di misure di prevenzione e/o pene che escludano l'instaurazione del pubblico impiego ovvero inibiscano la capacità di contrattare con la P.A.;
- assenza di sentenze definitive che possano costituire, a motivato giudizio dell'amministrazione procedente, impedimento all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie previste dall'art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012 (ex art. 58 e 59 del D.Lgs. 267/2000).

REQUISITI SPECIALI:

-ELENCO REGIONALE COORDINATORI ATS

1. Il presente bando è rivolto esclusivamente ai soggetti iscritti nel relativo Elenco istituito dalla Regione Marche afferente i coordinatori degli ambiti sociali (si veda decreto del dirigente Servizio Politiche Sociali e Sport n. 267/SPO del 18/12/2018);

-TITOLO DI STUDIO

2. Diploma di Laurea ovvero Laurea Magistrale od equiparata in base al previgente ordinamento universitario; possono essere ammessi anche i candidati in possesso di titolo accademico equivalente che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, purché il suddetto titolo sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art.38, comma 3, del D.Lgs.n.165/2001.

-ESPERIENZA

3. possedere almeno uno dei seguenti requisiti:

3.1) dipendenti di ruolo delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 con 5 anni di servizio maturati, sia a tempo determinato che indeterminato, in ctg. "D" CCNL Funzioni Locali (ex 7^a - 8^a q.f.);

3.2) il termine di 5 anni è ridotto a 4 anni per i dipendenti reclutati a seguito di "corso-concorso";

3.3) il termine è ridotto a 3 anni per coloro che siano in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione individuato con DPCM n.80 del 27/04/2018;

3.4) il termine è ridotto a 3 anni per i dipendenti che abbiano almeno 2 anni di servizio quali incaricati di "posizione organizzativa" nonché di incarico attribuito ai sensi dell'art.109, comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000;

I periodi di servizio utili quali posizioni organizzative sono valutabili solo ove gli stessi non si siano conclusi con la revoca dell'incarico ovvero con il mancato rinnovo a motivo di valutazione negativa da parte del dirigente conferente anche sulla base del ciclo della *performance*;

3.5) soggetti in possesso della qualifica di dirigente presso enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma n.2 del D.Lgs. n.165/2001 che abbiano svolto, per almeno 2 anni, funzioni dirigenziali;

3.6) soggetti che hanno ricoperto per almeno 5 anni incarichi dirigenziali od equiparati presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma n.2 del D.Lgs. n.165/2001;

3.7) soggetti che hanno maturato, con servizio continuativo, per almeno 4 anni presso enti ed organismi internazionali esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

TERMINE DI VALIDITA' DEI REQUISITI

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

ART.110, COMMA n.5 D.Lgs.n.267/2000

Per i dipendenti pubblici si applica, in relazione al rapporto di lavoro di provenienza, l'aspettativa senza assegni per tutta la durata del presente incarico.

DURATA E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il contratto individuale di lavoro, cui si applicheranno le disposizioni del D.Lgs.n.165/2001 nonché del D.Lgs.n.267/2000 oltre alle disposizioni del CCNL dirigenti Funzioni Locali in quanto compatibili data la natura del rapporto a tempo determinato, avrà durata minima triennale con possibilità di proroga ovvero proroghe comunque non eccedenti un biennio per complessivi n.5 anni.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il trattamento economico prevede:

Stipendio tabellare annuale comprensivo di IVC:

euro 43.625,66 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;

Indennità di posizione annuale:

euro 23.738,13 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità (salvo aumento che potrà disporre, ricorrendone i presupposti, il Comitato dei Sindaci in relazione alle modifiche ordinamentali dell'Ambito Sociale in relazione ad un aumento del ruolo di responsabilità e di gestione del Coordinatore dell'Ambito).

Indennità risultato:

valore minimo della stessa (se ed in quanto riconosciuta) pari al 15% dell'indennità di posizione e valore massimo pari al 40%. La motivata determinazione compete al Comitato dei Sindaci sulla base delle relative disposizioni della Regione Marche che regolano in modo speciale detta materia. L'ente capofila assicura al Comitato dei Sindaci, ove richiesto, le funzioni del relativo OIV.

Il trattamento economico di cui sopra è da intendersi al lordo delle trattenute fiscali e dei contributi a carico iscritto ed al netto di oneri riflessi a carico ente ed irap.

Le disposizioni di cui sopra sono conformi, ai sensi dell'art.110, comma n.3, del D.Lgs.n.267/2000, al trattamento economico previsto dal CCNL Dirigenti Funzioni Locali ovvero da preminenti fonti legislative.

CRITERI DI NOMINA:

La selezione si articola in una prova scritta ed in una prova orale.

La valutazione delle prove si effettua mediante scrutinio comparativo tra i candidati sulla base dei seguenti giudizi comportanti la definizione di "classi di merito omogenee" per ordine decrescente:

- 1) eccellente
- 2) buono
- 3) sufficiente
- 4) insufficiente

La prova scritta prevede domande a risposta sintetica, con una prima parte dedicata alle conoscenze giuridiche di carattere generale (avendo anche riguardo alla specificità degli EE.LL.) ed una seconda parte dedicata alle materie afferenti la specifica posizione dirigenziale come di seguito indicato.

La commissione proporrà in sede di prova scritta n. 4 domande tra 3 o più materie della "prima parte" nonché n. 6 domande tra tre o più materie della "seconda parte".

La prova orale è articolata in n. 5 domande tra due o più materie della "seconda parte".

La prova scritta comporta un tempo massimo di 4 ore.

I criteri di attribuzione delle "classi di merito omogenee" saranno definiti dalla commissione esaminatrice all'insediamento della stessa.

PRIMA PARTE

D.Lgs. n.267/2000

D.Lgs. n.165/2001 – CCNL personale dipendente enti locali

Dirigenza Enti Locali: attribuzioni e responsabilità

Ordinamento finanziario e contabile enti locali

La responsabilità erariale ed i reati contro la p.a.

“Anticorruzione” - “Trasparenza” - “Accesso Civico”

L.n.241/1990 – Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali

Contrattualistica pubblica (D.Lgs.n.50/2016 e Linee Guida ANAC)

Sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs.n.81/2008)

SECONDA PARTE

Normativa Regione Marche in materia di ATS

Programmazione Servizi Sociali e Socio-Sanitari presso la Regione Marche

Normativa in materia di Servizi Sociali e Socio-Sanitari presso la Regione Marche

Normativa nazionale in materia di Servizi Sociali

La prova orale è articolata sulle materie afferenti la specifica posizione dirigenziale di cui alle materie della “seconda parte”.

Accedono alla prova orale solo i candidati, che, nella prova scritta abbiano riportato complessivamente la valutazione di “eccellente” oppure “buono”.

La sede, il giorno e l’ora dello svolgimento delle prove saranno resi noti ai candidati esclusivamente tramite l’albo pretorio informatico del Comune di Fano con almeno 15 giorni di preavviso; è ammessa una sola pubblicazione per il diario delle prova scritta ed orale. La prova orale si svolgerà seguendo l’ordine alfabetico dei candidati ammessi anche, ove occorra, con prosecuzione nei giorni successivi.

La mancata presentazione dei concorrenti, conforme alla convocazione delle prove d’esame, comporterà l’automatica esclusione dalla selezione.

Per avere accesso all’aula degli esami i concorrenti ammessi dovranno esibire un valido documento di identità.

Dalla data di pubblicazione del presente bando i candidati, anche per il calendario delle prove, dovranno fare esclusivo riferimento alle comunicazioni pubblicate all’albo pretorio informatico del Comune di Fano, avendo le stesse valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per individuare il soggetto da nominare, il Comitato dei Sindaci Ambito Sociale VI, dovrà considerare prioritariamente i soli candidati che abbiano ottenuto, sia nella prova scritta che in quella orale, il giudizio di “eccellente”; ove non esistano candidati che abbiano conseguito, in entrambe le prove, il giudizio di “eccellente”; subordinatamente la scelta potrà ricadere su soggetti che abbiano ottenuto una valutazione “eccellente” ed una valutazione “buono”; è fatta salva, in mancanza di soggetti idonei, la possibilità di rinnovazione del procedimento selettivo.

L’elenco dei candidati di cui alle classi di merito di cui sopra da cui attingere sarà inviato preventivamente dal Presidente del Comitato dei Sindaci alla Regione Marche per il prescritto parere nulla-osta.

Successivamente si procederà alla nomina in modo fiduciario da parte del Comitato dei Sindaci ai sensi dell’art.7, comma n.3, della L.R. Marche n.32/2014; preliminarmente alla nomina il Comitato dei Sindaci ATS VI potrà avvalersi di un colloquio conoscitivo con uno o più candidati della stessa classe di merito disposto e reso senza formalità.

Il contratto individuale di lavoro sarà stipulato dal dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano (comune capofila); il medesimo ente provvederà alla gestione del relativo trattamento economico. La mancata assunzione in servizio entro il termine previsto nella notifica di partecipazione di nomina produrrà gli effetti di decadenza e di rinuncia all'incarico; tale termine non sarà, in ogni caso, inferiore a 15 giorni. Non essendo il presente procedimento un "concorso pubblico" non si applicano le limitazioni previste, in materia di assunzione di "idonei", dal comma 361 al 365 della Legge n. 145/2018 ovvero dal D.Lgs.n.165/2001 e L.n.145/2001 ovvero da altre disposizioni legislative.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati alla selezione potranno avanzare le proprie candidature nei modi alternativi sotto indicati:

1) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, entro il **28/03/2019** domanda di partecipazione (contenente tutte le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità (l'allegazione di tale documento può essere omessa per chi sottoscrive la domanda con firma digitale ed invio tramite PEC della stessa) in busta chiusa con modalità raccomandata a/r presso: Sindaco Comune di Fano Ufficio Protocollo Via S.Francesco D'Assisi n.76 61032 Fano -PU-.

E' ammessa la consegna diretta della busta presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico. Nel caso di invio tramite posta raccomandata a/r si tiene conto del timbro di accettazione dell'ufficio postale.

2) inviare al Comune di Fano, a pena di esclusione, tramite PEC all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il **28/03/2019** domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata e sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

3) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC con firma digitale all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il **28/03/2019** domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata.

NORME FINALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali è presente nel sito del Comune di Fano conseguentemente, il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiara di aver preso visione della stessa.

Si osservano i principi della parità di genere ai sensi del D.Lgs. n.198/2006 e dell'art.35 del D.Lgs. n.165/2001 fermo restando la natura selettiva e non concorsuale del presente procedimento tenuto conto del rilievo costituzionale del bene protetto dall'ordinamento giuridico.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di modificare, ritirare o prorogare il presente bando.

Si evidenzia che l'amministrazione non si assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni per inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda e neppure per eventuali disguidi postali o telegrafici anche imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente bando.

E' preferibile, per esigenze di semplificazione amministrativa, l'uso del modulo predisposto ed allegato. E' auspicabile l'invio di un completo *curriculum vitae* professionale e formativo unitamente alla domanda di partecipazione.

I partecipanti sono ammessi con riserva alle prove purché la domanda di partecipazione sia firmata e pervenuta nei termini.

L'accertamento definitivo di tutti i requisiti è effettuato limitatamente al candidato prescelto da parte del Comitato dei Sindaci ATS VI. Tale accertamento è disposto con provvedimento del dirigente del "Servizio Personale" del Comune di Fano tenuto conto anche della verifica della regolarità del procedimento. Successivamente il Comitato dei Sindaci procede con la nomina del soggetto prescelto.

Il Comitato dei Sindaci si avvale dei nominativi ricompresi nell'elenco dei candidati inviati per il prescritto nulla osta alla Regione Marche nel caso in cui il posto dirigenziale di cui al presente bando si renda, nei tre anni successivi alla nomina, vacante per qualunque causa.

Le omesse dichiarazioni nella domanda di partecipazione sono sanabili a richiesta dell'ente; ove non si forniscano le integrazioni richieste entro n.5 giorni si procederà all'esclusione dalla selezione. Non è mai sanabile l'omessa sottoscrizione della domanda che costituisce motivo d'esclusione e la violazione dei termini di deposito delle domande di partecipazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni relativamente all'incaricato prescelto nonché nei confronti del 10% dei partecipanti previa estrazione a sorte.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto che procederà anche alla nomina della commissione esaminatrice.

Il presente bando è pubblicato per 20 giorni consecutivi all'Albo Pretorio Comunale *on line* e sulla pagina corrente del portale internet del Comune di Fano nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale con ampia diffusione sui mezzi di informazione locale. La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale si attua per un principio di massima diffusione ed autovincolo del presente bando fermo restando che allo stesso non si applica il DPR n.487/1992 (Cassazione SS.UU. ordinanza n.21600/2018 – Consiglio di Stato sez.V sent.5289/2018).

Il presente bando di selezione e gli atti seguenti del procedimento sono impugnabili da chiunque vi abbia interesse ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001 (Cassazione SS.UU. ordinanza n.21600/2018 – Consiglio di Stato sez. V sent. 5289/2018).

Per informazioni: Servizio Personale: tel. 0721/887251 – 252

orario ufficio: dal lunedì al venerdì 8,30 – 13,30 il martedì ed il giovedì anche 15,30 – 18,00.

Fano 08/03/2019

IL DIRIGENTE
Dott.Pietro CELANI
documento informatico sottoscritto digitalmente
art.20 e seg. D.Lgs.n.82/2005



COMUNE DI FANO
Servizio Personale
FAC - SIMILE

MODULO DI PARTECIPAZIONE

(ALLEGARE -A PENA D'ESCLUSIONE- UNA FOTOCOPIA DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA' OVE LA DOMANDA NON SIA SOTTOSCRITTA TRAMITE FIRMA DIGITALE)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A	
NATO A	
IL	
RESIDENTE NEL COMUNE DI	
INDIRIZZO	
Tel. fisso/cellulare	
Mail	
Pec	

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di:

“ DIRIGENTE COORDINATORE DELL'AMBITO SOCIALE VI”

ed a tal fine, consapevole delle sanzioni previste in caso di mendaci dichiarazioni, ai sensi dell'art.46 del DPR n.445/2000:

DICHIARA

- di accettare le condizioni del bando senza riserva alcuna;
- di obbligarsi a stipulare il relativo contratto entro 15 giorni dalla comunicazione di affidamento dell'incarico;

DICHIARA

- di essere iscritto nell'elenco relativo ai Coordinatori ATS della Regione Marche a far data

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

- di essere in possesso degli ulteriori requisiti
(specificare eventuale casistica riferita al punto 3 del bando “Esperienza”)

- di essere cittadino italiano _____

- di essere fisicamente idoneo all'impiego ai sensi dell'art.41 comma 6 lett.a) D.Lgs. 81/2018

- di godere dei diritti civili e politici _____

- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva
(per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)

- di non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al comma n.6 del D.L.n.90/2014 (l'incarico non è conferibile ai soggetti in trattamento previdenziale);
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- di non essere soggetto all'applicazione di misure di prevenzione e pene che escludano l'instaurazione del pubblico impiego ovvero inibiscano la capacità di contrattare con la P.A.;
- assenza di sentenze definitive che possano costituire, a motivato giudizio dell'amministrazione procedente, impedimento all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie previste dall'art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012 (ex art. 58 e 59 del D.Lgs. 267/2000).
- di aver preso visione e di accettare l'informativa sul trattamento dei dati personali presente nel sito del Comune di Fano;

Si allega curriculum e copia di un documento di identità in corso di validità nel caso di mancata sottoscrizione con firma digitale.

(N.B. il possesso dei requisiti è riferito all'ultimo giorno di scadenza del bando.)

Data _____

Firma _____