



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

PROVVEDIMENTO N. 789 DEL 16/04/2019

OGGETTO:	NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA DIRIGENZA A TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA ATS VI - ART.110 D.LGS.N.267/2000
-----------------	---

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;
VISTO il D. Lgs.n.267/2000;
VISTA la L.n.241/1990;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTA la delibera del Comitato dei Sindaci ATS VI n.358/2019 di avvio del procedimento di selezione per la nomina del Dirigente Coordinatore ATS VI mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 TUEL;
VISTO il Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e ss. mm. ii.;
VISTO l'avviso pubblico relativo all'indizione della selezione pubblica in questione pubblicata in data 8/03/2019 all'albo pretorio nonchè, per estratto, presso la G.U. n.19 del 8/03/2019;
PRESO ATTO che sono pervenute n.7 domande di partecipazione alla selezione in questione;
RITENUTO di procedere alla nomina della relativa commissione esaminatrice con riserva di acquisizione delle autorizzazioni degli enti di appartenenza ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;
VISTO il DPR n.487/1994;
VISTO l'art.57, comma n.1, lett.a) del D.Lgs.n.165/2001 in ordine alla rappresentanza di genere all'interno delle commissioni di selezione/concorso;
RICHIAMATO il proprio precedente provvedimento n.770/2019 per oggetto "AUTOREGOLAMENTAZIONE RELATIVA AI CRITERI DI NOMINA DELLE COMMISSIONI CONCORSUALI DELLA DIRIGENZA OVVERO DI SELEZIONE PUBBLICA EX ART.110 D.LGS.N.267/2000 DELLA DIRIGENZA"

RILEVATA la complessiva esperienza e competenza della commissione, da valutare in modo collegiale, in relazione alla natura del posto oggetto di procedura concorsuale con riferimento alle diverse materie previste dalle prove nonchè in relazione ai titoli presupposti per la partecipazione; rilevato, da un primo esame, che non sussistono elementi di inconferibilità delle nomine; che, in ogni caso, si procederà con apposita autodichiarazione da parte dei soggetti nominati nonchè alla verifica di incompatibilità ovvero conflitti d'interesse anche ai sensi dell'art.51 c.p.c. nonchè dell'art.6bis della L.n.241/1990 - art.7 del DPR n.62/2013 - provvedimento n.770/2019 in premessa salve le opportune e più approfondite verifiche che si espletteranno con relativa autodichiarazione da parte del Presidente e dei commissari;

RILEVATO che il criterio da osservare nella composizione della commissione sia quello relativo alla prevalente presenza di soggetti che svolgono o abbiano svolto funzioni in materia di servizi sociali ovvero di ATS in ossequio alla specialità professionale del posto in questione e dei relativi



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

requisiti d'accesso; al riguardo si evidenzia che detta prevalenza è ritenuta necessaria tenuto conto che il concorso di esplica "per soli esami";

CONSIDERATO che la presidenza delle commissioni è comunque attribuita a dirigenti pubblici in ossequio al principio di cui all'art.107, comma n.3, lett.a) del D.Lgs.n.267/2000;

RILEVATO che, in ordine al compenso dei componenti della commissione, si procederà con eventuale separato provvedimento;

RICHIAMATA la sentenza del Consiglio di Stato n.6277/2012; rilevata l'incompatibilità del sottoscritto, quale dirigente cui compete la nomina, a presiedere o comunque essere componente delle commissioni in questione;

VISTA la deliberazione del Comitato dei Sindaci ATS VI n.2/2019;

RILEVATO che il sottoscritto risulta legittimato all'adozione del presente provvedimento sussistendone i presupposti diretti ovvero indiretti di legge come di seguito riportati:

- art.51 c.p.c.
- art.6bis della L.n.241/1990
- art.35, comma n.3, lett.e) del D.Lgs.n.165/2001
- art.35bis del D.Lgs.n.165/2001
- art.6 e seg. del D.P.R. 62/2013
- art.7 del DPRn.62/2013

ATTESTATO:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013.

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTI i curricula in atti d'ufficio;

DISPONE

1) di **NOMINARE**, con riserva di acquisire le relative autorizzazioni degli enti di appartenenza, la Commissione esaminatrice per la selezione pubblica per il posto a tempo determinato di dirigente Coordinatore ATS VI extra dotazione organica ex art.110 D.Lgs.n.267/2000 che risulta essere composta come segue:

PRESIDENTE:

Dott.ssa Daniela MANTONI - Dirigente Settore "Servizi Finanziari" del Comune di Fano;

COMPONENTE



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento giuridico

Dott.Giuliano TACCHI - esperto in materia di "Servizi Sociali";

COMPONENTE

Dott.ssa Pamela MALVESTITI - Dirigente ATS XX e Dirigente "Servizi Sociali" presso il Comune di Porto San Elpidio;

2) di **AUTORIZZARE** i dipendenti del "Servizio Personale - Trattamento Giuridico" di questo ente:

- a partecipare il presente provvedimento di nomina agli interessati;
- ad acquisire i nulla osta delle amministrazioni pubbliche di appartenenza;
- ad acquisire le autodichiarazioni di rito da parte del Presidente e dei Commissari sulla base del nuovo modello da adottarsi in ragione del provvedimento n.770/2019 del sottoscritto;
- a fornire tutto l'ausilio necessario alla commissione di cui sopra adempiendo anche, se richiesto, alle formalità di "Segretario Verbalizzante" previa nomina da parte del relativo Presidente;
- a definire i compensi dei commissari e delle spese connesse alla procedura predisponendo la determina di spesa e provvedendo alla successiva proposta di liquidazione;

3) di **ATTESTARE**, ai sensi dell'art. 147*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento evidenziando che lo stesso comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente per i relativi compensi prudenzialmente stimabili presuntivamente in circa euro 2.500,00 euro che saranno oggetto di separata determina;

4) di **DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. n.33/2013 ma che si ritiene di sottoporlo alla relativa normativa tenuto conto della valenza del procedimento in questione in termini di "anticorruzione" (pubblicazione dello stesso presso "amministrazione trasparente" sezione "bandi di concorso");

5) di **TRASMETTERE** il presente provvedimento, per quanto di competenza, al Servizio Personale -Trattamento Giuridico-.

IL DIRIGENTE
SERVIZIO PERSONALE
Dott.Pietro CELANI
documento firmato digitalmente