



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento economico

PROVVEDIMENTO N. 1514 DEL 17/08/2020

OGGETTO:	CONFERMA INDENNITA' MENSILI E GETTONI DI PRESENZA DEGLI AMMINISTRATORI COMUNALI NEGLI IMPORTI DI CUI AL PROVVEDIMENTO N. 1484 DEL 16.07.2019 DI QUESTO SETTORE.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

Visto e richiamato il proprio Provvedimento n. 1484 del 16/07/2019 ad oggetto "Ricognizione trattamento economico amministratori comunali – determinazione importi indennità e gettoni di presenza" che si conferma in ogni sua parte e con il quale si disponeva, tra l'altro, l'applicazione in aumento di una somma pari al 3% e al 2% di cui al D.M. 119/2000 art. 2. comma 1 lett.b) e c) riservandosi, nel corso del 2020 di verificare il permanere della maggiorazione complessiva del 5% (3% + 2%) sulla base degli indici di virtuosità di bilancio desumibili dal rendiconto 2019;

Tenuto conto che con Delibera del Consiglio Comunale n. 111 del 26/06/2020 è stato approvato il Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2019;

Vista la nota prot. n. 0045208 del 14/07/2020, a firma del Dirigente del settore 3° Servizi Finanziari, dott.ssa Daniela Mantoni, ed indirizzata al Dirigente Settore 1° Risorse Umane e Tecnologiche, con la quale sono stati comunicati i seguenti parametri per la verifica della sussistenza dei requisiti di cui alle lettere b) e c) dell'art. 2, comma 1, del D.M. n. 119/2000:

- percentuale di entrate proprie rispetto al totale delle entrate: 63,20% (media regionale di riferimento: 44%);
- spesa corrente pro-capite: 978,07 (media regionale di riferimento: 804,31);

Dato atto che sulla base della nota sopra richiamata ed allegata al presente atto si rileva l'applicabilità delle maggiorazioni del 3% e del 2% in relazione agli indici virtuosi di bilancio;

ATTESTATO:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013.

Richiamati i seguenti atti:

- o delibera di Consiglio Comunale n.190 del 19.12.2019 con oggetto: "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2020-2022 ai sensi dell'art. 170 del TUEL e VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI ai sensi dell'art. 147-ter del TUEL - GIA' APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE CON ATTO GM. n.440 DEL 19.11.2019 – I.E.";
- o delibera di Consiglio Comunale n.191 del 19.12.2019 con oggetto: "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2020-2022 E DELLA NOTA INTEGRATIVA PER LO STESSO TRIENNIO – I.E.";



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE U.O. Personale - Trattamento economico

delibera GM n.33 del 30.01.2020 con oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022, PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 COMPRENSIVO DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI.";

DISPONE

1) di CONFERMARE, per l'anno 2020, in relazione a quanto sopra esposto, gli importi definiti con Provvedimento di questo Settore n. 1484 del 16.07.2019 e di seguito indicati, ordinando all' "Ufficio Stipendi" dell'ente di attenersi ad essi:

	Valore base	Decurtazione del 10%	Totale spettante dopo la riduzione	Maggiorazione 3% + 2% indici di bilancio (D.M. 119/00)	Totale spettante
INDENNITA' FUNZIONE SINDACO	€ 4.131,66	- €413,17	€ 3.718,49	+ € 185,92	€ 3.904,41
INDENNITA' FUNZIONE VICE SINDACO	€ 3.098,74	- € 309,87	€ 2.788,87	+ € 139,44	€ 2.928,31
INDENNITA' FUNZIONE ASSESSORI e PRESIDENTE CONSIGLIO COMUNALE	€ 2.478,99	- € 247,90	€ 2.231,09	+ € 111,55	€ 2.342,64
GETTONE CONSIGLIERI COMUNALI	€ 36,15	- € 3,62	€ 32,53	€ 1,63	€ 34,16

dando atto che l'importo delle indennità di funzione di cui sopra è ridotto al 50% per gli amministratori lavoratori dipendenti che non siano collocati in aspettativa non retribuita, secondo quanto stabilito dall'art. 82, c. 1 – ultimo periodo, del D.Lgs. 267/2000;

2) di RISERVARSI nel corso del 2021 di verificare il permanere della maggiorazione complessiva del 5% (3% + 2%) sulla base degli indici di virtuosità del bilancio ufficialmente desumibili dal rendiconto 2020 salvo successivo conguaglio a favore ente in caso di accertamento negativo - totale o parziale-;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

(Dott. Pietro Celani)

documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi art. 20 e sgg. D.Lgs. n. 82/2005