

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE
DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE

PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

Liquidazione compenso annuale per l'incentivazione della performance organizzativa relativa a n. 395 dipendenti (di cui n. 1 dipendente in comando)

| Importo Performance Organizzativa | Oneri | Irap | Premio mediamente conseguibile |
|-----------------------------------|----------|----------|--------------------------------|
| 39.996,46 | 9.519,16 | 3.399,70 | 101,26 |

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità:

| Importo Performance Organizzativa | N. dipendenti | % dipendenti |
|-----------------------------------|---------------|--------------|
| Oltre 100 | 291 | 73,67 % |
| >0< 100 | 72 | 18,23 % |
| senza premialità | 32 | 8,10 % |
| Totale Dipendenti | 395 | 100,00 % |

Liquidazione compenso annuale per l'incentivazione della performance individuale relativa a n. 395 dipendenti (di cui n. 1 dipendente in comando) di cui 20 con attribuzione della maggiorazione del premio individuale

| Importo Performance Individuale | Oneri | Irap | Premio mediamente conseguibile |
|---------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------|
| 180.576,10 | 42.977,11 | 15.349,97 | 457,16 |

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità:

| Importo Produttività | N. dipendenti | % dipendenti |
|----------------------|---------------|--------------|
| Oltre 600 | 17 | 4,30 % |
| Da 400,01 a 600 | 290 | 73,42 % |
| >0< 400 | 56 | 14,18 % |
| senza premialità | 32 | 8,10 % |
| Totale Dipendenti | 395 | 100,00 % |

PERSONALE NON DIRIGENTE - TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021

Liquidazione Indennità di risultato al personale titolare di P.O. (n. 19 dipendenti di cui 2 per 7 mesi e 5 per 11 mesi)

| Importo Risultato | Oneri | Irap | Premio mediamente conseguibile |
|-------------------|----------|----------|--------------------------------|
| 32.817,31 | 7.810,53 | 2.789,49 | 1.727,23 |

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità :

| Importo Risultato | N. dipendenti titolari di P.O | % dipendenti titolari di P.O |
|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Oltre 1.500 | 13 | 68,42% |
| Da 1.001 a 1.500 | 4 | 21,05% |
| >0< a 1000 | 2 | 10,53% |
| Totale dipendenti titolari di P.O | 19 | 100,00% |

Liquidazione Indennità di risultato al Segretario Generale anno 2021

| Importo Risultato | Oneri | Irap |
|-------------------|----------|--------|
| 10.000,00 | 2.380,00 | 850,00 |

Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente, predisposta secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39 del 12 dicembre 1993. Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto ed è conservato presso il Comune di Fano. Raffaella Portinari Glori 19/01/2023 09:45:06

PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021

Liquidazione Indennità di risultato al personale con qualifica Dirigenziale (n. 6 posizioni remunerate)

| | | | |
|-------------------|----------|----------|--------------------------------|
| Importo Risultato | Oneri | Irap | Premio mediamente conseguibile |
| 40.486,51 | 9.635,79 | 3.441,35 | 6.747,75 |

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità :

| Importo Risultato | N. dirigenti | % dirigenti |
|-------------------|--------------|-------------|
| oltre 6.000 | 1 | 16,67% |
| >0< 6.000 | 5 | 83,33% |
| senza premialità | 0 | 0% |
| Totale Dirigenti | 6 | 100,00% |

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro CELANI
firmato digitalmente