



Comune di Fano

Il giorno 28 dicembre 2021 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 435 del 23/12/2021, stipulano il presente

C.C.D.I. GIURIDICO 2019-2021

ACCORDO ECONOMICO 2021

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2021: euro **271.977,83** (al netto della spesa per P.E.O. attribuite con accordo stralcio stipulato in data 26/10/2021 di € 102.240,64).

tale fondo finanzia:

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 70-*quinquies*, comma n. 1
Funzionari Preposti: euro 14.400,00
altre specifiche responsabilità: euro 12.500,00
- SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 70-*quinquies*, comma n. 2
euro 6.000,00
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-*bis*
euro 10.000,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - Art. 56-*quinquies*
euro 12.000,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE - Art. 56-*sexies*
euro 6.400,00
budget da assegnare al Comandante:
 - euro 2.400,00 (senza limite individuale) per remunerare gli Ufficiali
 - euro 4.000,00 (indennità massima individuale euro 600,00) per remunerare i Coordinatori 3° livello
- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Art. 68 comma 2 lett. a)
euro 40.000,00
- PERFORMANCE INDIVIDUALE - Art. 68 comma 2 lett. b)
euro 170.677,83



- DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE - Art. 69 commi n. 1 e n. 2

Ricompresa nel fondo per la performance individuale, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) non inferiore al 30% del valore medio pro-capite è attribuita ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sulla base dei seguenti criteri selettivi:

- numero massimo dipendenti a cui attribuire la maggiorazione: 20
- aver ottenuto il punteggio massimo correlato alla performance individuale

Qualora il numero di dipendenti con punteggio massimo superi il numero di 20 si applicano i seguenti titoli di preferenza:

- numero giorni di presenza effettiva più elevato
- minore età

Gli importi sopra destinati alle varie indennità possono essere modificati in base alle effettive liquidazioni fermo restando quanto previsto dall'art. 2, commi n. 2 e n. 3 del CCDI giuridico 2019-2021.

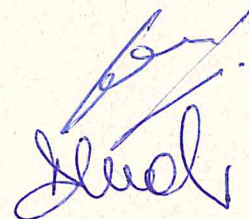
L'importo destinato all'indennità di risultato delle APO è pari ad euro 32.825,00.

Viene inoltre introdotto il seguente comma n.3bis nell'ambito dell'art.5 del CCDI normativo 2019-2021 del 16/11/2020 in esito alla delegazione trattante del 09/12/2021.

ART.5

3bis) Al solo fine di non pregiudicare la consecutività triennale delle valutazioni (quale presupposto necessario previsto dal CCNL del 18/05/2018 per le "progressioni economiche orizzontali") di particolari categorie di lavoratori in quanto oggetto di significative tutele da parte dell'ordinamento giuridico si stabilisce che i periodi di assenza dal servizio relativi a:

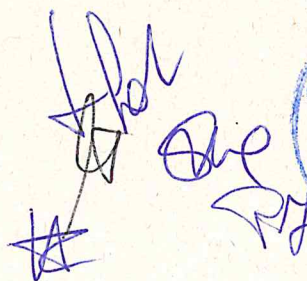
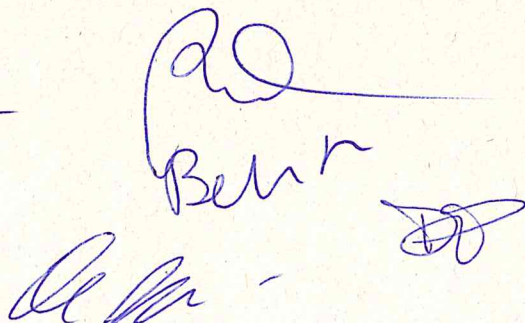
- maternità obbligatoria
- infortunio sul lavoro
- terapie salvavita



costituiscono "presenza in servizio" di natura figurativa purchè il dipendente interessato abbia comunque maturato, nell'anno di riferimento, almeno n. 90 giornate di "effettivo servizio".

La presente disposizione si applica dal 1/01/2022 e comporta la revisione meramente giuridica delle posizioni dichiarate N.V. (non valutabili) per le annualità pregresse; pertanto gli esiti di tale revisione non costituiscono titolo per riaprire le selezioni per le "progressioni economiche orizzontali" già concluse ed eventualmente ottenere il suddetto beneficio in quanto devono essere salvaguardati i "diritti quesiti" dei dipendenti che le abbiano ottenute in virtù del sistema normativo del CCDI del 16/11/2021 in quanto antecedente all'introduzione del presente comma.

Per l'erogazione della produttività relativa alla "performance organizzativa" ed alla "performance individuale" resta in vigore la disposizione relativa i 6 mesi di "effettivo servizio" di cui all'art.2, comma n.2 del CCDI giuridico 2019-2021.



PER LA PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]



PER LE OO.SS.

- FP CGIL *[Signature]*
- CISL FP *F. Bobaro*
- UIL FPL *Manfredi Antonio*
- CSA RAL *[Signature]*

PER LA RSU

Sve
Paolo Frassinio
Nicoletta Luzzi
Bellucchi
Devote Tomlini
[Signature]
[Signature]
[Signature]
Manuela



COMUNE DI FANO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
SERVIZIO PERSONALE

Fano 16/12/2020

**COLLEGIO
REVISORI DEI CONTI**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI LIMITATAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA 2021 DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AI SENSI DELL'ART.40-BIS DEL D.LGS.N.165/2001 ED ART.8, COMMA N.6, DEL CCNL 21/05/2018 SECONDO LO "SCHEMA TIPO" PREDISPOSTO DAL MEF RGS CON CIRCOLARE N.25 DEL 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 16/11/2020 è stata sottoscritto l'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2019 – 2021 per la parte giuridica e 2019 per la parte economica nonché 2020 -limitatamente alle PEO- del personale dipendente. L'accordo è stato approvato con delibera di Giunta n.273/2020 cui accede il parere del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.45/2020.

Per l'accordo annuale 2021 si è proceduto inizialmente con un "accordo stralcio" per le sole PEO, aventi decorrenza 1/01/2021, sottoscritto in data 26/10/2021. In merito a detto "accordo stralcio" veniva predisposto il relativo storno di fondi come richiesto con nota del sottoscritto p.g.n.86890 del 27/10/2021 per agevolare gli adempimenti amministrativi e stipendiali connessi tenuto conto delle scadenze di fine anno; il Collegio dei Revisori rendeva il proprio parere favorevole sullo storno con verbale n.66/2021 tenuto conto che la somma necessaria risulta interamente finanziata con le risorse di "parte stabile" del FRD come attestato dal sottoscritto e dal dirigente dei "Servizi Finanziari".

Il presente CCDI è pertanto l'accordo definitivo annuale 2021 di natura economica a seguito anche della esatta quantificazione della somma necessaria per le PEO (euro 102.240,64) già stanziata ed erogata con la busta paga di dicembre.

La delegazione trattante di parte pubblica risulta regolarmente costituita, in base al Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011 e s.m.i., con la partecipazione del dirigente del "Gabinetto del Sindaco" nonché del "Servizio Personale" Dott.Pietro Celani (Presidente) e dal dirigente del "Servizio Finanziario" Dott.ssa Daniela Mantoni (componente).

Le OO.SS. presenti al tavolo contrattuale con firma della preintesa economica 2021 sono state:

RSU

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

La trattativa si è chiusa il 13/12/2021.

La trattativa è stata semplice in relazione al fatto che vengono applicati istituti e destinazioni finanziarie già convenuti con il CCDI normativo precedente 2019-2021 avendo chiaro l'esatto importo del valore delle PEO che gravano sul 2021.

In relazione alle richieste sindacali si è apportata una modifica relativa alla dinamica di attribuzione delle PEO al fine di non pregiudicare le valutazioni N.V. (non valutabili) di particolari categorie di dipendenti assenti dal servizio in quanto tutelate dall'ordinamento giuridico -maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro, terapia salvavita- salvo i diritti quesiti dei dipendenti.

Si è inoltre, per iniziativa della parte pubblica, disciplinato l'istituto giuridico della "differenziazione del premio individuale" previsto dall'art.69 del CCNL del 21/05/2018.

Si osserva che l'amministrazione non ha confermato, anche per il 2020, un rifinanziamento aggiuntivo del FRD per euro 100.000,00 come da criteri deliberati con delibera di Giunta n.589/2018 in quanto il limite al salario accessorio non consentiva alcun spazio finanziario al riguardo (tale incremento, già nel 2018, scontava operativamente i vincoli del tetto legale alle risorse decentrate ammontando a soli euro 1.826,60).

ISTITUTI NORMATIVI FINANZIATI CON L'ACCORDO ECONOMICO 2021

FONDO UTILE DA CONTRATTARE 2020: 271.977,83 (al netto dell'impoto riconosciuto per le PEO)

tale fondo finanzia ed è destinato come segue:

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 1

- Funzionari Preposti: euro 14.400,00
- altre specifiche responsabilità: euro 12.500,00

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-*quinquies*, comma n. 2

- euro 6.000,00

- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-*bis*

- euro 10.000,00

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-*quinquies*

- euro 12.000,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56-*sexies*

euro 6.400,00

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- euro 40.000,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE

- euro 170.677,83 (somma comprensiva della "differenziazione del premio individuale")

- PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ART. 16

- euro 102.240,64

Si attesta che l'assegnazione delle PEO è conforme a principi di selettività, secondo gli esiti del ciclo della performance, secondo le disposizioni del CCNL, del CCDI e di legge.

Si evidenzia che la "parte variabile" del FRD 2021 è stata incrementata di euro 30.000,00 con pari accantonamento reattivo all'anno 2020 come da precedente CCDI normativo 2019-2021 e CCDI economico 2020.

Gli importi sopra previsti, in quanto destinati alle varie indennità, possono essere modificati in base alle effettive liquidazioni fermo restando quanto previsto dall'art. 2, commi n. 2 e n. 3 del CCDI giuridico 2019-2021.

L'importo destinato all'indennità di risultato delle APO 2021 è pari ad euro 32.825,00.

Si evidenzia che l'ente risulta in regola con i seguenti adempimenti:

➤ PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PTPCT
(GIUNTA COMUNALE N. 63 DEL 30/03/2021)

➤ REGOLARE PUBBLICAZIONE DI CUI ALL'ART.10, COMMA 8 DELD.LGS 33/2013
ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021
(GIUNTA COMUNALE N.37 DEL 25 FEBBRAIO 2021)

➤ RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2020
(GIUNTA COMUNALE N.183 DEL 24 GIUGNO 2021)
LA RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2021 SARA' APPROVATA ENTRO IL 30/06/2022

➤ VERBALE OIV SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021
(Verbale n.1 del 19 Febbraio 2021 p.g. 13717)

➤ VALIDAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2020
(Verbale Oiv n.4 del 23/6/2021 p.g. 50847)

➤ VERBALE OIV ATTESTAZIONE TRASPARENZA 2021
(FINO AL 31/5/2021 - attestazione del 27/6/2021 pg 51895 del 18/2/2021)

Si allega:

-pre-intesa CCDI parte economica 2021

-relazione "tecnico-finanziaria" parte economica CCDI 2020

-determina (e relativi allegati) del "Servizio Personale" n.2765/2021 (FRD 2021 definitivo personale non dirigente).

IL DIRIGENTE
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE PUBBLICA
Dott.Pietro CELANI
f.to digitale

Relazione tecnico-finanziaria anno 2021 preintesa del 13/12/2021 relativa all'accordo economico dell'anno 2021

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 (parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il fondo per le risorse decentrate (FRD) per l'anno 2021, è stato costituito, in via provvisoria con Determinazione del Dirigente n. 1371 del 18/06/2021 e definitivamente con Determinazione n. 2765 del 09/12/2021 del Settore I Risorse Umane e Tecnologiche secondo gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21/5/2018.

Si ritiene necessario precisare che, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 continua ad essere vigente il vincolo sul trattamento economico accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 nonché l'art. 33 comma 2 del D. L.34/2019.

Le posizioni organizzative, a decorrere dall'anno 2018 sono fuori dal fondo delle risorse decentrate

Una delle principali novità del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 riguarda la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (P. O.). Ai sensi dell'articolo 67 comma 1 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato non sono più a carico del FRD ma vengono finanziate con autonomi e separati stanziamenti a carico del bilancio dell'ente. Il valore di tali risorse è pari alla quota destinata nell'anno 2017 per complessivi euro 149.600,00 (euro 126.000,00 indennità di posizione, euro 23.600,00 indennità di risultato) come da Deliberazione di Giunta n. 162/2016 e da CCDI relativo all'anno 2017.

Per l'anno 2021 il fondo delle Posizioni Organizzative è stato incrementato di €. 52.400,00 rispetto a quanto destinato nell'anno 2017, determinando un fondo complessivo di €. 202.000,00.

Come previsto dall'articolo 67 comma 7 il nuovo aggregato relativo agli stanziamenti per le Posizioni Organizzative rientra nel concetto di trattamento economico accessorio e quindi da conteggiare ai fini della verifica dell'articolo 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- € 1.679.320,55

Così suddivise:

-Unico importo consolidato

art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018:

a decorrere dall'anno 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative al FRD anno 2017 (costituite secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 2004 e successive modificazioni ed integrazioni), vengono definite in un unico importo consolidato al netto di quelle destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle P. O (art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018).

Nell'unico importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per incarichi di alta professionalità.

Tale importo determinato con Determinazione n.2695 del 29/12/2018 resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi come di seguito indicato:

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 comma 1 quarto periodo CCNL 21/5/2018)determinato nel modo seguente:	1.561.116,00
importo consolidato risorse stabili anno 2017 (art. 67 c. 1 primo periodo)	1.710.716,00
importo indennità di posizione e di risultato destinato alle PO nel 2017 (art. 67 c. 1 secondo periodo)	- 149.600,00
importo di cui all'articolo 32 comma 7 CCNL 2004 (art. 67 c. 1 terzo periodo)	0,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Euro 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 -art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.691,20
--	-----------

differenziale progressioni anno 2019 -art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 (voce non soggetta al limite)	36.924,49
--	-----------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2017 al 31/12/2020 (art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018)	44.588,86
---	-----------

TOTALE DELLE RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE € 1.605.704,86
TOTALE DELLE RISORSE FISSE NON SOGGETTE AL LIMITE € 73.615,69
TOTALE RISORSE FISSE € 1.679.320,55

Le risorse stabili finanziano prioritariamente gli istituti previsti del CCNL di carattere stabile (progressioni economiche - indennità di comparto - indennità personale educativo altre indennità per l'esercizio di attività specifiche). Le risorse stabili non spese nell'anno di riferimento per gli istituti contrattuali stabili possono essere destinate nello stesso anno per finanziare quegli istituti contrattuali con caratteristiche variabili quali la produttività generale. Il Principio del CCNL intende escludere l'utilizzo di risorse variabili per finanziare istituti stabili.

SEZIONE II - Risorse variabili - € 149.243,64

L'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 dispone che il fondo continua ad essere alimentato con importi variabili di anno in anno nel rispetto delle disposizioni previste dalle lettere da a) a k) del citato comma 3.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 sono le seguenti:

<p>Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018: -incentivi di progettazione (voce non soggetta al limite) -incentivi per funzioni tecniche (voce non soggetta al limite) -compensi ISTAT (voce non soggetta al limite) -indennità ordine pubblico P.L. - COVID (voce non soggetta al limite) -compensi per commissioni di concorso (voce non soggetta al limite) - compensi coc emergenza (voce non soggetta al limite)</p>	<p>Voci non valorizzate, che non influenzando le risorse da sottoporre a contrattazione saranno inserite quando il dato sarà definitivo.</p>
<p>risparmi derivanti dalla disciplina degli straordinari. (voce non soggetta al limite) (art. 67 comma 3 lett. e), CCNL 21/05/2018) Trattasi delle somme non spese per lavoro straordinario nell'anno 2020 (differenza tra il fondo lavoro straordinario di €. 145.426,00 - valore fisso- e la spesa effettivamente sostenuta a tale titolo di €. 71.374,32) tale voce incrementa la quantità di risorse poste nella disponibilità della generalità dei dipendenti ;</p>	<p>74.051,68</p>
<p>RIA cessati anno 2020 mensilità non erogate (voce soggetta al limite) (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)</p>	<p>3.057,83</p>
<p>Economie anno precedente (voce non soggetta al limite) (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) determinazione n. 650/2021 Settore I</p>	<p>42.134,13</p>
<p>Economie anno precedente (voce non soggetta al limite) (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) accantonamento da CCDI 2020</p>	<p>30.000,00</p>

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (al lordo delle decurtazioni):

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€. 3.057,83
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE *	€. 146.185,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 149.243,64

*in analogia ed omogeneità del dato con l'art.9 c.2 bis del D. L. 78/2010 Corte Conti Sez. Autonomie QMIG 34/2016).

SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo **€ 232.222,50**

A carico del fondo dell'anno 2021 sono previste le seguenti riduzioni :

- **€. 25.214,00** -Riduzione del trattamento fondamentale e accessorio relativo al personale trasferito al Comune di Mondolfo, finanziato dal FRD (nota p. g. 46429 del 13/07/2016 Settore I). L'Ente, nel corso del 2015, ha subito gli effetti della L. R. Marche n.15/2014 e il conseguente passaggio di n. 7 dipendenti. Si richiama la delibera di Giunta n. 274/2015.

- **€. 96.205,00** -Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010 come modificato dall' art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (decurtazione permanente).

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 25/05/2016 con verbale n. 25 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- **€. 16.752,00** decurtazione a seguito del processo di statalizzazione che ha coinvolto n. 3 sezioni di scuola materna comunale negli anni 2017-2018-2019 (1 sezione all'anno). Tale processo si è concluso nell'anno scolastico 2019/2020. Per l'anno 2020 tale riduzione è stata determinata forfettariamente considerando n. 6 unità di personale insegnante ,come diffusamente precisato nelle determina n. 711/2020 del Settore I, pur in assenza di passaggio effettivo del relativo corpo docente allo Stato, mediante una ottimizzazione della gestione del turn-over.

- **€. 2.240,00** decurtazione a seguito del processo di statalizzazione che a decorrere dal 01/09/2021 ha coinvolto 1 sezione di scuola materna e n. 2 posti di personale insegnante (D.C. n. 154/2020).

- **€.52.400,00** art. 7 comma 4 lett. u) - CCNL 21/5/2018. Decurtazione dovuta all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.

- **€. 39.411,500** -Riduzione effettuata per superamento del limite 2016 - art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017.

FONDO 2021 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse Stabili	1.605.704,86
Risorse Variabili	3.057,83
Decurtazioni	- 232.222,50
TOTALE	1.376.540,19

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017

Anche per l'anno 2021 il fondo continua ad essere sottoposto al vincolo introdotto dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 che obbliga l'Ente al contenimento della spesa per il trattamento accessorio sia singolarmente per macro categoria che nel suo complesso.

Tale limite, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34 del 30/04/2019, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, tuttavia per effetto del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33 co. 2 del D. L. 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

nell'anno 2021 non si effettua alcun incremento del limite in quanto il personale dipendente non risulta in numero superiore a quello rilevato alla data del 31/12/2018. Per la determinazione del personale in servizio nell'anno di riferimento sono state considerate le indicazioni fornite dalle note MEF-RGS – Prot. 179877 del 01/9/2020 e Prot. n. 12454 del 15/1/2021

Detto trattamento accessorio complessivo per l'anno 2021 non può essere quindi superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 che ammonta ad €. **2.072.741,41** come di seguito indicato:

anno 2016

- personale dipendente non dirigente		€. 1.750.387,00
quantificato nella Determinazione del Settore I. n. 2765/2021 costituito da:		
fondo risorse decentrate (comprensivo delle P.O.)	€. 1.591961,00	
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 13.000,00	
fondo lavoro straordinario	€. 145.426,00	
	€. 1.750.387,00	
- personale dirigente		€. 275.452,00
- Segretario Comunale		€. 46.902,41
	TOTALE	€. 2.072.741,41

anno 2021

riepilogo delle risorse del trattamento accessorio soggette al limite :

- personale dipendente non dirigente		€. 1.750.387,00
fondo risorse decentrate (soggette al limite)	€. 1.376.540,19	
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	€. 202.000,00	
tratt. accessorio art. 90 c.3 d. lgs 267/2000	€. 26.420,81	
fondo lavoro straordinario	€. 145.426,00	
	€. 1.750.387,00	

in sede di costituzione del Fondo Risorse decentrate 2021 del personale dirigente e comunque prima di procedere alla liquidazione delle indennità di risultato anche del Segretario Comunale si effettuerà la verifica del limite complessivo del trattamento accessorio, assicurando fin d'ora il rispetto delle norme vigenti.

Per quanto concerne il trattamento accessorio limitatamente alla macro categoria del personale dipendente si attesta il rispetto del limite di legge.

per la verifica del limite di cui sopra sono state utilizzate le indicazioni della Ragioneria dello Stato nelle istruzioni alla rilevazione del conto annuale 2020 (circolare RGS n. 18/2021) .

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (1.679.320,55-232.222,50)	1.447.098,05
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (149.243,64 - 0,00)	149.243,64
FONDO RISORSE DECENTRATE -TOTALE MODULO I Al netto delle quote destinate alle posizioni organizzative che non fanno più parte del fondo risorse decentrate, ma sono finanziate con separati e autonomi stanziamenti di bilancio.	1.596.341,69
Fondo Posizioni Organizzative 2021	202.000,00

TOTALE RISORSE DA CERTIFICARE	1.798.341,00
--------------------------------------	--------------

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di importi destinati ai vari istituti di spesa, la cui erogazione a consuntivo può determinare tuttavia delle economie; non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo stanziato
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	204.328,08
Progressioni orizzontali storiche attribuite fino al 31/12/2020 (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	835.271,76
Indennità personale educativo asili nido (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	18.468,90
Indennità personale scolastico (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	25.230,32
Indennità ex 8^ qualifica	2.324,16
Indennità di turno, reperibilità, (art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018)	Indennità di turno € 100.000,00 136.500,00 reperibilità € 36.500,00
TOTALE RISORSE MODULO II SEZ. I -	1.222.123,22

Gli importi sopraindicati sono finanziati da risorse stabili (vedi pareri ARAN - RAL n.1714 e RAL n.1352) e sono al netto di oneri ed Irap.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Con Accordo stralcio del 26/10/2021 e Accordo economico 2021 -vengono regolate le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo contrattato
Accordo Stralcio del 26/10/2021	
Progressioni orizzontali dal 01/01/2021 (art.68 comma 2 lett. j CCNL 21/5/2018)-Nota Prot.86890 del 27/10/2021	102.240,64
Accordo economico 2021 del 13/12/2021	

Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018	26.900,00 Funzionari preposti 14.400,00 Altre spec. Responsabilità 12.500,00
Indennità particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/5/2018	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CL 21/5/2018	10.000,00
Indennità servizio esterno art. 56-quinquies	12.000,00
Indennità di funzione art. 56- sexies	6.400,00
Performance organizzativa art. 68 comma 2 lett. a)	40.000,00
Performance individuale art. 68 comma 2 lett.b) e art. 69	170.677,83
Totale risorse regolate da accordo economico 2021 del 13/12/2021	271.977,83

Nell'anno 2021 sono state contrattate risorse per complessive **374.218,47**

Per quanto concerne il **Fondo delle Posizioni Organizzative**, l'art. 4 CCDI giuridico 2019-2021 destina per l'anno 2021 una somma massima **€ 202.000,00** al finanziamento delle indennità di posizione e risultato al lordo delle economie ente, pertanto rispetto all'anno 2017 sono state destinate maggiori risorse per € 52.400,00.

Il fondo per l'indennità di risultato delle P.O. da erogare al personale titolare di posizione organizzativa è pari ad euro **32.825,00** al lordo delle eventuali economie ente (accordo annuale 2021).

SEZIONE III -Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse del fondo costituito non regolate nel presente contratto decentrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione I)	1.222.123,22
Totale destinazioni regolate dall'accordo stralcio	102.240,64
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale Modulo II sezione II)	271.977,83
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Modulo II sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo	1.596.341,69

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non più pertinente dopo l'entrata in vigore dell'articolo 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un importo di Euro 1.187.863,86 (**comprendono le progressioni effettuate nell'anno 2021 di €. 102.240,64**) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.447.098,50.

Si elencano gli istituti per i quali è obbligatorio il finanziamento con la sola parte stabile:

Indennità di comparto	204.328,08
Progressioni orizzontali storiche	835.271,76
Indennità personale educativo asili nido	18.468,90
Indennità personale scolastico	25.230,32
Indennità ex 8^ qualifica	2.324,16
TOTALE	1.085.623,22
Progressioni economiche anno 2021 da accordo stralcio	102.240,64
TOTALE COMPLESSIVO	1.187.863,86

Pertanto:

- il vincolo è ampiamente rispettato;
 - le risorse residue di parte stabile ammontano ad **euro 259.234,19** (1.447.098,5 – 1.187.863,86) le quali hanno finanziato gli istituti relativi al turno e alla reperibilità per un importo di €. 136.500,00.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Si richiama quanto affermato nella relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza 2020-2019
Risorse storiche	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	1.561.116,00 <small>(non comprende le risorse destinate alle P:O di euro 149.600,00)</small>	0
Incrementi contrattuali	73.615,69	73.615,69	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	36.934,20	44.588,86	+7.654,66
Totale risorse stabili	1.671.665,89	1.679.320,55	+ 7.654,66
risorse variabili	182.739,44	149.243,64	-33.495,80
Totale risorse variabili	182.739,44	149.243,64	-33.495,80

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	96.205,00	96.205,00	0
Altre decurtazioni fondo: Personale trasferito a Mondolfo	25.214,00	25.214,00	0
Decurtazione per processo statalizzazione scuola materna	16.752,00	18.992,00	-2.240,00
Decurtazione art. 7 comma 4 lett u)- maggiore importo dell’indennità di posizione e risultato	26.871,00	52.400,00	-25.529,00
Decurtazione art.23c.2 D.Lgs.75/2017-Limite fondo	34.293,70	39.411,50	-5.117,80
Totale decurtazioni	199.335,70	232.222,50	-32.886,80
Risorse stabili	1.671.665,89	1.679.320,55	+ 7.654,66
Risorse variabili	182.739,44	149.243,64	-33.495,80
Decurtazioni	-199.335,7	-232.222,50	-32.886,80
TOTALE	1.655.069,63	1.596.341,69	-58.727,94

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza
destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa.	1.331.064,92 l’importo è comprensivo di progressioni economiche anno 2020 di €. 166.993,43	1.222.123,22	-108.941,70
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
	Fondo 2020	Fondo 2021	
-destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	324.004,71	271.977,83	+50.213,76
- destinazioni regolate dall’accordo stralcio		102.240,64	
destinazioni ancora da regolare	0	0	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a	1.655.069,63	1.596.341,69	-58.727,94

certificazione			
----------------	--	--	--

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

SEZIONE I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione nella fase programmatica della gestione

Le risorse quantificate con l'atto di costituzione del fondo risorse decentrate sono state interamente stanziare nel bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2021.

Le somme non regolate dal presente contratto decentrato risultano:

1. nei capitoli di spesa afferenti agli "stipendi del personale dipendente" per voci di trattamento economico fisso e ricorrente, distintamente dalle voci stipendiali a carico di bilancio, in modo specifico per ciascuna missione e programma nell'importo di **€ 1.085.623,22**;
2. nei capitoli afferenti al trattamento accessorio per indennità e compensi relativi al turno, reperibilità ed indennità oraria per un importo complessivo di **€ 136.500,00** (determinazione n. 539/2021 del Sett. I);

le somme regolate dal presente contratto decentrato di **€ 271.977,83**, oltre oneri ed Irap, finanziate da risorse stabili per € 122.734,19 e da risorse variabili per € 149.243,64, risultano accantonate:

- A) nell'avanzo vincolato del rendiconto 2020 per € 146.185,81 (economie anno precedente) che applicate confluiranno nel Bilancio di previsione 2021-2023, trattasi:
 - di straordinario anno 2020 per € 74.051,68
 - di economie di risorse fisse verificatesi nell'anno 2020 per € 42.134,13
 - accantonamento di risorse destinate all'anno successivo da CCDI 2020 per € 30.000,00
- B) nel capitolo 0110.11.126 per € 125.792,02

le somme del fondo regolate dall'accordo stralcio per **€ 102.240,64** oltre oneri ed irap finanziate esclusivamente da risorse stabili risultano:

- nei capitoli di spesa afferenti agli "stipendi del personale dipendente" per voci di trattamento economico fisso e ricorrente, distintamente dalle voci stipendiali a carico di bilancio, in modo specifico per ciascuna missione e programma. Tali risorse dal cap. 0110.11.126 sono confluite nei capitoli di cui al punto 1. ed hanno incrementato gli impegni già esistenti .

Per le spese di personale l'imputazione dell'impegno avviene nel modo seguente: "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi di bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

Pertanto le risorse in Bilancio di previsione 2021-2023, destinate al trattamento accessorio e premiante 2021, (comprese le risorse già accantonate in avanzo vincolato di Amministrazione del Rendiconto 2020) oggetto del presente CCDI 2021 saranno esigibili nell'anno 2022.

SEZIONE II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

TOTALE FRD ANNO 2020 (al netto delle decurtazioni)		€.
1.655.069,63		
IMPIEGHI EFFETTIVI :		€.
<u>1.582.923,27</u>		
Somme non erogate		€.
72.146,36		
Indennità comparto	€.	200.093,65
Progressioni	€.	877.461,23
Indennità Personale educativo asili nido	€.	17.642,78
Indennità personale scolastico	€.	25.261,08
Indennità ex VIII qualifica	€.	3.064,45
Indennità turno	€.	94.242,03
Indennità di reperibilità	€.	20.357,36
Specifiche responsabilità	€.	29.565,00
Performance Organizzativa e Individuale	€.	242.938,74
Indennità di funzione Polizia Locale	€.	4.400,00
Condizioni di lavoro	€.	8.824,00
Indennità servizio esterno	€.	8.962,00
Compensi ISTAT	€.	3.088,86
Incentivi Funzioni Tecniche	€.	41.395,79
Incentivi Progettazione	€.	<u>5.626,30</u>
IMPIEGHI EFFETTIVI	€.	1.582.923,27

Con riferimento all'anno 2020, dall'utilizzo delle risorse del FRD ed a seguito di erogazione e distribuzione delle stesse si evince che il limite di spesa è stato rispettato, e che si sono verificati dei risparmi sul fondo di € 72.146,36 che derivano da:

- economie di risorse fisse di € 42.134,13 accertate con determina del Settore I n. 650/2021;
- accantonamento di € 30.000,00 di risorse fisse che il CCDI anno 2020 ha destinato ad incremento del fondo dell'anno successivo
- € 12,23 minori erogazioni di risorse variabili.

Il sistema contabile dell'Ente, per quanto concerne il fondo delle risorse decentrate, non è strutturato in modo da permettere una estrapolazione diretta di tutti i dati, in quanto, non sempre, le voci di spesa a carico fondo hanno propri impegni distinti dalle poste a carico di bilancio. Tale casistica si riscontra in particolare per il personale assunto a tempo determinato e per l'indennità ex 8^a qualifica riconosciuta al personale titolare di Posizione Organizzativa importo che pur essendo a carico di bilancio è stato impegnato e liquidato tra le somme del fondo.

Relativamente al fondo fisso dello straordinario di €. 145.426,00, nell'anno 2020, la spesa sostenuta a tale titolo ed erogata è stata di €. 71.374,32 determinando un'economia di straordinario di €. 74.051,68 (vedi determinazione n. 650/2021) che è confluita nell'avanzo vincolato del rendiconto 2020.

Per quanto concerne sia le somme del FRD derivanti da risorse stabili che dello straordinario non erogate che hanno costituito economie dell'anno 2020, si fa riferimento alla Determinazione n. 650/2021 Settore I in cui l'Ente ha preso atto di dette somme non utilizzate da portare in aumento delle risorse del FRD 2021. Tutti gli importi sono al netto di oneri riflessi ed Irap.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come meglio specificato nel Modulo II Sezione I, il fondo 2021 non disponibile alla contrattazione ammonta ad €. **1.222.123,22** che incrementato delle somme destinate dall'accordo stralcio alle progressioni economiche di €. 102.240,64 determina un importo complessivo di **1.324.363,86**.

Di seguito si elencano i capitoli e gli impegni con i relativi stanziamenti:

Capitoli ed impegni relativi al trattamento fisso e continuativo delle voci a carico del fondo risorse decentrate:			
CAPITOLO	IMPEGNO 2021	IMPORTO	DESCRIZIONE CAPITOLO
Personale ruolo e artt. 90			
0101.11.101	589	21.448,30	Gabinetto del Sindaco
0101.11.112	195	3.102,00	Gabinetto del Sindaco art. 90
0102.11.104	594	24.417,16	Segreteria Generale
0110.11.102	643	55.926,91	Servizio Personale
0103.11.101	598	50.997,44	Servizio Finanziario
0103.11.105	599	32.210,72	Economato
0111.11.101	648	12.056,71	Controllo di Gestione
0104.11.101	608	8.451,71	Servizio Tributi
0105.11.101	613	12.728,42	Servizio Patrimonio
0105.11.105	615	5.009,32	Demanio
0106.11.101	620	84.511,98	Ufficio Tecnico
0107.11.101	625	25.386,81	Servizio Anagrafe
0107.11.104	627	11.951,27	Servizio Stato Civile e Leva
0107.11.108	628	8.065,60	Servizio Elettorale
0111.11.105	650	6.669,27	Appalti e Contratti
0111.11.110	653	11.997,24	Servizio Avvocatura
0108.11.101	638	40.534,59	S. I. C.
0406.11.105	692	49.160,36	Personale Amm. Servizi Ausiliari
0401.11.105	683	19.684,64	Personale Amm. Istr. Prescolastica

0111.11.115	654	214,00	U.R.P.
0111.11.117	657	1.738,94	Politiche Comunitarie
0201.11.101	669	15.361,79	Giudice di Pace
0301.11.101	674	135.458,35	Polizia Locale
0301.11.105	676	9.154,05	Polizia Amministrativa
0401.11.101	682	102.381,17	Scuola materna Insegnanti-Bidelli
0406.11.101	690	8.767,47	Refezione Scolastica
0502.11.101	698	13.214,38	Biblioteca
0502.11.105	700	3.108,19	Museo e Pinacoteca
0502.11.108	703	20.030,87	Servizi Culturali
0601.11.101	711	5.896,43	Centri Sportivi
0701.11.101	715	5.345,16	Turismo
1005.11.101	738	38.703,98	Mobilità Urbana
1005.11.105	739	3.955,47	Manutenzione Strade
0801.11.101	718	30.010,51	Urbanistica
1404.11.101	786	23.829,74	S.U.A.P.
0802.11.101	722	31.508,81	Edilizia Pubblica e locale Peep S.U.A.E
0901.11.101	726	15.417,86	Difesa del Suolo
0902.11.101	729	6.725,09	Parchi e Giardini
0902.11.105	732	11.229,97	Territorio e Ambiente
1307.11.101	776	10.779,23	Servizio Ecologia Urbana
1201.11.101	745	76.350,78	Asilo Nido
1201.11.105	747	30.734,22	Servizi Sociali - Infanzia e Minori
1202.11.101	753	4.370,68	Servizi Sociali - Disabilità
1203.11.101	758	27.583,10	Servizi Sociali - Anziani
1206.11.101	762	8.586,74	Servizi Sociali – Ufficio Casa
1207.11.101	766	42.410,67	Servizi Sociali–Altri Servizi Sociali
1209.11.101	773	10.514,41	Servizio cimiteriale
1402.11.105	782	8.684,35	Commercio
Totale personale t. indeterminato e art. 90		1.186.376,86	
1207.11.111	849	846,00	Progetto POR
0802.11.130	1684	641,00	S.U.A.E

Totale Personale a t. determinato	1.487,00	
TOTALE	1.187.863,86	

Centro di costo	Impegno	Importo	Descrizione
0107.11.126	1297	1.200,00	Indennità ed altri compensi al personale del servizio stato civile e leva
0108.11.110	1298	7.800,00	Indennità ed altri compensi al personale del SIC
0301.11.120	1299	113.500,00	Indennità ed altri compensi al personale della polizia locale
1005.11.120	1300	6.000,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla viabilità
1005.11.125	1301	6.500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto alla manutenzione strade
1209.11.110	1302	1.500,00	Indennità ed altri compensi al personale addetto al servizio necroscopico e cimiteriale
Totale previsto		136.500,00	
TOTALE STANZIAMENTI		€. 1.324.363,86	

Sulle somme di cui sopra sono stati impegnati i relativi oneri e l' Irap .

Considerato che il fondo delle risorse decentrate anno 2021 risulta costituito in € **1.596.341,69**, che le somme già destinate ammontano ad € 1.324.363,86 l'importo ancora da erogare, oggetto della contrattazione decentrata, risulta pari ad € **271.977,83** oltre oneri ed Irap . Tali somme oggetto della contrattazione risultano accantonate, così come già indicato, nella sezione I del presente modulo.

Relativamente alla relazione illustrativa e tecnica si esprime:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Personale Dott. Celani Pietro)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: parere favorevole (Dirigente responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Mantoni Daniela)

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Celani

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Daniela Mantoni